

# РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

## ПРЕЗИДЕНТ НА РЕПУБЛИКАТА

ДО  
КОНСТИТУЦИОННИЯ СЪД  
НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

УВАЖАЕМИ ГОСПОДА КОНСТИТУЦИОННИ СЪДИИ,

Член 50 от Конституцията на Република България провъзгласява правото на стачка. Според основния закон това право е дадено на работниците и служителите. Те могат да го осъществяват за защита на своите колективни икономически и социални интереси. Като дава право на стачка на всички работници и служители, основният закон изрично постановява, че това право се осъществява при условия и по ред, определени със закон.

Такъв закон е приетият през 1990 г. Закон за уреждане на колективните трудови спорове (ДВ, бр. 21/1990 г., изм. бр. 27/1991 г.). Член 16 от този закон урежда случаите, при които "не се допуска стачка". Точки 1, 2, 3, 5 и 7 на чл. 16 предвиждат условия, при които конституционното право на стачка не може да бъде осъществено. Безспорно тези ограничения са изцяло в духа на основния закон, който като провъзгласява правото на стачка, е предвидил и възможността това право да бъде ограничавано със закон с оглед реда и условията на осъществяването му.

Точки 4 и 6 на чл. 16 на практика въвеждат забрана за осъществяване на правото на стачка в различни отрасли на икономиката или за определени категории работници и служители.

Конституцията в чл. 50 дава право на стачка на всички работници и служители, независимо от това в кои сфери или отрасли те осъществяват правото си на труд. В същото време вън от съмнение е обстоятелството, че естеството на работата и обществените интереси налагат в някои сфери и отрасли да бъдат предвидени допълнителни ограничения при осъществяването на правото на стачка. Налагането на такива ограничения може да стане със закон. Като предвижда условията и реда за осъществяване на правото на стачка, които могат да бъдат различни в различните сфери и области на икономиката и държавната администрация, законът не може да лиши работниците и служителите от тяхното конституционно право.

Законът за уреждане на колективните трудови спорове е приет преди Конституцията от 1991 г. Съгласно § 3, ал. 1 от Преходните и заключителни разпоредби на Конституцията разпоредбите на заварените закони се прилагат, ако не противоречат на Конституцията. Доколкото самата Конституция предвижда необходимостта от закон, който да урежда условията и реда, при които се осъществява правото на стачка, то безспорно Законът за уреждане на колективните трудови спорове е в съответствие и следва да се прилага и при действието на Конституцията от 1991 г. Необходимо е обаче да намери ясен отговор въпросът, доколко съобразени с Конституцията са разпоредбите на чл. 16, т. 4 и т. 6 от ЗУКТС, за което свидетелстват и многобройните спорове при приложението на тези законови текстове.

УВАЖАЕМИ ГОСПОДА КОНСТИТУЦИОННИ СЪДИИ,

Това са мотивите ми да се обърна към Вас на основание чл. 150, ал. 1 от Конституцията с искане:

1. Съгласно чл. 149, ал. 1, т. 1 от Конституцията да дадете задължително тълкуване на чл. 50 от основния закон във връзка с възможността чрез закон определени категории работници и служители да бъдат лишени от право на стачка.

2. Във тази връзка на основание чл. 149, ал. 1, т. 2 да установите противоречат ли на чл. 50 от Конституцията т. 4 и т. 6 на чл. 16 от Закона за уреждане на колективните трудови спорове.

ПРЕЗИДЕНТ НА РЕПУБЛИКАТА:

