ПРОТОКОЛ

№ 02 /04.04.2024 г.

Днес, 04.04.2024 г. в гр. София, в административната сграда на Конституционния съд, от 11.00 часа се проведе заседание на комисията, назначена със заповед № 18 от 25.03.2024 г. на Председателя на Конституционния съд, за определяне на системата за оценка на кандидатите на решаване на тест за познания от професионалната област на длъжността, Закона за държавния служител, както и въпросите към кандидатите при провеждане на интервюто за длъжността: „експерт, системно осигуряване". Длъжността е на пряко подчинение на главния секретар на Конституционния съд на Република България.

Изпитът на допуснатите кандидати ще се проведе в Конституционния съд на 08 април 2024 г. от 10.00 часа в сградата на Конституционния съд, бул. „Дондуков" № 1, ет.5.

Конкурсната процедура ще се проведе в два етапа: решаване на тест и интервю.

1. За първият етап конкурсната комисия предлага три различни варианта на тест със затворени въпроси с един възможен верен отговор. Решаването на теста ще бъде с продължителност 1 час от момента на изтеглянето на теста от произволно избран кандидат. На основание чл. 34, ал.5 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, представянето на кандидатите ще се оценява по 5-степенна скала. Тестовете се подписват от проверилите ги членове на комисията. За успешно издържал теста се смята този кандидат, чийто резултат от същия е най-малко 4. Той се допуска до интервю.

Успешно решилите теста ще бъдат уведомени за резултатите чрез писмено съобщение или чрез електронната поща, ако са представили такава, за датата, мястото и часа на провеждането на интервюто.

2. Съгласно Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, комисията формулира въпросите, които ще се задават на интервюто. Въпросите са едни и същи за всеки кандидат и имат за цел да установят в каква степен кандидатът притежава

професионалните и делови качества необходими за изпълнението на длъжността.

Определените компетентности по които ще се задават въпроси, за длъжността „експерт, системно осигуряване” **са както следва:**

- **Аналитична компетентност;**
- **Ориентация към резултати;**
- **Работа в екип;**
- **Комуникативна компетентност;**
- **Професионална компетентност;**
- **Дигитална компетентност;**

На основание чл.42, ал. 4 от Наредбата, всеки член на комисията преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала и попълва формуляр съгласно приложение № 5.

Комисията определи и минималния резултат, при който кандидатът се счита успешно издържал интервюто, а именно „ 4”. Максимална оценка „5“.

3. Крайно класиране:

Комисията определи коефициента, с който ще се умножат резултатите на кандидатите от теста и интервюто предвид относителната им тежест при преценка на качествата на кандидата за заемане на конкурсната длъжност:

Резултатът от теста се умножава по коефициент: 4.

Резултатът от интервюто се умножава по коефициент: 5.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите получени при решаването на теста, и интервюто, умножени с определените коефициенти. Комисията класира кандидатите по реда на получената обща крайна оценка.

Не издържалите съответния етап не участват в класирането.

Конкурсна комисия:

Председател на комисията:

К. Влахов

Членове:1. Д. Атанасова
2. В. Георгиев
3. К. Енчева
4. В. Аргирова