

ПРОТОКОЛ

№ 2 /23.04.2024 г.

Днес, 23.04.2024 г. в гр. София, в административната сграда на Конституционния съд, от 11.00 часа се проведе заседание на комисията, назначена със заповед на Председателя на Конституционния съд, за определяне на системата за оценка на кандидатите на решаване на тест за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията на Конституционния съд и въпросите към кандидатите при провеждане на интервюто за длъжността: „Главен счетоводител”. Длъжността е на пряко подчинение на председателя на Конституционния съд на Република България.

Изпитът на допуснатите кандидати ще се проведе в Конституционния съд на 25 април 2024 г. от 10.00 часа в сградата на Конституционния съд, бул. „Дондуков“ № 1, ет.5.

Конкурсната процедура ще се проведе в два етапа: решаване на тест и интервю.

1. За първият етап конкурсната комисия предлага три различни варианта на тест със затворени въпроси с един възможен верен отговор. Решаването на теста ще бъде с продължителност 1 час от момента на изтеглянето на теста от кандидата. На основание чл. 34, ал.5 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, представянето на кандидатите ще се оценява по 5-степенна скала. Тестовете се подписват от проверилите ги членове на комисията. За успешно издържан тест се смята, когато резултата от същия е най-малко 4. Тогава явилият се кандидат се допуска до интервю.

Ако кандидата успешно е решил теста ще бъде уведомен за резултата лично.

2. Съгласно Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, комисията формулира въпросите, които ще се задават на интервюто. Въпросите са едни и същи за всеки кандидат и имат за цел да установят в каква степен кандидатът притежава професионалните и делови качества необходими за изпълнението на длъжността.

Определените компетентности по които ще се задават въпроси, за длъжността „Главен счетоводител“ на пряко подчинение на председателя на Конституционния съд са както следва:

- **Управленска компетентност;**
- **Работа в екип;**
- **Комуникативна компетентност**
- **Ориентация към резултати;**
- **Професионална компетентност;**
- **Дигитална компетентност;**

На основание чл.42, ал. 4 от Наредбата, всеки член на комисията преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала и попълва формуляр съгласно приложение № 5.

Комисията определи и минималния резултат, при който кандидатът се счита успешно издържал интервюто, а именно „4“. Максимална оценка „5“.

3. Крайно класиране:

Комисията определи коефициента, с който ще се умножат резултатите на кандидатите от теста и интервюто предвид относителната им тежест при преценка на качествата на кандидата за заемане на конкурсната длъжност:

Резултатът от теста се умножава по коефициент: 4.

Резултатът от интервюто се умножава по коефициент: 5.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите получени при решаването на теста, и интервюто, умножени с определените коефициенти. Комисията класира кандидатите по реда на получената обща крайна оценка.

Не издържалите съответния етап не участват в класирането.

Конкурсна комисия:

Председател на комисията: К. Пенчев

Членове:

1. Н. Джелепова

2. Н. Милковска

3. Ц. Витанова

4. В. Аргирова